
УДК 314.74

DOI: 10.31249/rsoc/2024.03.03

ЧУВЫЧКИНА И.А.* РЕЦЕНЗИЯ НА КН.: BARNARD C., COSTELLO F., BUTLIN S.F. LOW-PAID EU MIGRANT WORKERS: THE HOUSE, THE STREET, THE TOWN. – Bristol: Bristol University Press, 2024. – 249 p. [Барнард К., Костелло Ф., Батлин С.Ф. Низкооплачиваемые трудовые мигранты из ЕС: дом, улица, город]

Аннотация. Рецензируемая книга представляет собой анализ и описание опыта трудящихся-мигрантов из ЕС в период Брексита и пандемии COVID-19 в британском городе Грейт-Ярмут. Авторы исследуют возникающие перед мигрантами трудности, их восприятие и жизненный опыт, а также показывают роль некоммерческой организации, помогающей мигрантам в преодолении юридических проблем.

Ключевые слова: миграция; низкооплачиваемые трудящиеся-мигранты; ЕС; Великобритания; Брексит.

Для цитирования: Чувычкина И.А. [Рецензия] // Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Сер. 11: Социология. – 2024. – № 3. – С. 47–59. – Рец. на кн.: Barnard C., Costello F., Butlin S.F. Low-paid EU migrant workers: the house, the street, the town. – Bristol: Bristol university press, 2024. – 249 p. – DOI: 10.31249/rsoc/2024.03.03

Рецензия поступила: 16.09.2024.

Принята к публикации: 09.10.2024.

* Чувычкина Инна Александровна – PhD in Economics and Social Sciences, научный сотрудник отдела экономики Института научной информации по общественным наукам РАН; chuvychkina@yandex.ru

CHUVYCHKINA I.A.** Book review: Barnard C., Costello F., Butlin S.F. Low-paid EU migrant workers: the house, the street, the town

Abstract. The book under review analyses and describes the experiences of EU migrant workers during Brexit and the COVID-19 pandemic in the British town of Great Yarmouth. The authors explore the challenges migrants face, their perceptions and life experience, as well as show the role of an NGO helping migrants overcome legal problems.

Keywords: migration; low-paid migrant workers; EU; UK; Brexit.

For citation: Chuvychkina I.A. [Book review]. Social'nye i gumanitarnye nauki. Otechestvennaya i zarubezhnaya literatura. Seriya 11: Sociologiya [Social sciences and humanities. Domestic and foreign literature. Series 11: Sociology]. – 2024. – N 3. – P. 47–59. – Book review: Barnard C., Costello F., Butlin S.F. Low-paid EU migrant workers: the house, the street, the town. – Bristol: Bristol university press, 2024. – 249 p. DOI: 10.31249/rsoc/2024.03.03

Received: 16.09.2024.

Accepted: 09.10.2024.

Брексит и последующее за ним ограничение свободного передвижения и новые правила въезда и регистрации рабочей силы из Европейского союза (ЕС) оказали существенное влияние на рынок труда Великобритании. Особенно сильно произошедшие изменения сказались на положении низкооплачиваемых трудовых мигрантов, усугубив их экономическую и правовую уязвимость. Трудовые мигранты в большинстве случаев заняты на низкоквалифицированных должностях в таких секторах, как сельское хозяйство, строительство, гостиничный бизнес и клининговые услуги. Обычно данные рабочие места предлагают минимальную социальную защиту и характеризуются низкой заработной платой и плохими условиями труда.

** Chuvychkina Inna Alexandrovna – PhD in Economics and Social Sciences, Researcher of the Department of Economics, Institute of Scientific Information for Social Sciences of the Russian Academy of Sciences; chuvychkina@yandex.ru

Эксплуатация низкоквалифицированных мигрантов может выражаться в низкой заработной плате, незаконных или чрезмерных вычетах со стороны посредников по найму рабочей силы. Помимо этого, в изолированных районах и в ряде секторов (сельское хозяйство, гостиничный бизнес и транспорт), где работодателем предоставляется жилье, работа зачастую осуществляется в отсутствии внешнего контроля условий занятости, что также создает риски эксплуатации. Помимо прочего, отмена права свободного передвижения в результате Брексита также повысила риск трудовой эксплуатации для низкооплачиваемых мигрантов из ЕС. В основе принятой программы урегулирования выхода из ЕС (EU Settlement Scheme, EUSS) находится необходимость определения продолжительности проживания в стране, которая рассматривается как критерий для получения постоянного или предварительного статуса пребывания. Введенная одновременно с Брекситом система баллов (Points Based System, или PBS) уязвляет иммиграцию с рядом экономических и образовательных требований. Низкоквалифицированным трудовым мигрантам с плохим знанием английского языка довольно трудно ориентироваться в нововведениях, что делает их более уязвимыми в случае недобросовестного поведения со стороны местных работодателей или посредников по найму [Currie, 2024 ; Currie, 2022].

В основу рецензируемой монографии легли многолетние исследования в области миграционной политики ЕС и Великобритании и трансформации рынка труда [Barnard, Costello, Butlin, 2024]. Авторы поставили перед собой цель подробно рассмотреть жизнь трудовых мигрантов из ЕС в Великобритании, а также проблемы, с которыми они сталкиваются, и то, как они их решают. На примере жизни рабочих в Грейт-Ярмуте (Great Yarmouth) – бедном приморском городе на востоке Англии – показаны изменения правового статуса трудящихся-мигрантов из ЕС на фоне Брексита и пандемии COVID-19 и их реакция на возникающие юридические проблемы. В фокусе исследователей – жизнь мигрантов из ЕС, в основном из Португалии и стран-членов, вошедших в ЕС после 2004 г., с плохим знанием английского языка и работающих на фабрике по производству продуктов питания в Грейт-Ярмуте и сельскохозяйственных фермах в его окрестностях. Выбор данного города обусловлен тем фактом, что на референдуме 2016 г. о член-

стве Великобритании в ЕС здесь было зафиксировано пятое по величине во всей Великобритании количество голосов за выход из ЕС, и тем, что каждый четвертый житель города является мигрантом из ЕС [Barnard, Costello, Butlin, 2024, p. 8]. Помимо этого, описывается также работа и роль благотворительной организации GYROS (Great Yarmouth Refugee and Outreach Support), занимающейся бесплатным консультированием и оказанием помощи беженцам и трудовым мигрантам из ЕС и их семьям. Особенность данной организации заключается в том, что ее консультанты зачастую не имеют юридического образования и сами являются мигрантами из ЕС со схожим опытом пребывания в стране. При этом они оказывают своим клиентам комплексную помощь, выходящую далеко за рамки простых консультаций и предоставления информации. Сотрудники лично звонят и обращаются или сопровождают своих клиентов в государственные учреждения, центр занятости, рекрутинговые агентства и больницы, предоставляя им к тому же свои услуги в качестве переводчиков.

В ходе своего исследования К. Барнард, Ф. Костелло и С.Ф. Батлин использовали смешанные методы *grounded theory*. Эмпирической основой стала предоставленная GYROS собственная база данных, а также углубленные интервью и фокус-группы с клиентами и консультантами организации GYROS. Данные благотворительной организации представляют собой заметки, сделанные в ходе обращения к ним мигрантов и распределенные по определенным темам (проблемы с жильем, трудоустройство, здравоохранение и пр.). Набор данных содержит 6856 заметок о случаях взаимодействия с почти 1400 гражданами ЕС за период с 2015 по 2020 г. Этнографическое исследование, в ходе которого исследователи проживали в многоквартирном доме-общезитии, где также жили восемь мигрантов, позволило в значительной степени обогатить проведенную авторами работу. Были также проанализированы судебные данные из базы Апелляционного трибунала по трудовым спорам Соединенного Королевства, согласно которым истец нуждался в помощи переводчика или прямо упоминался как трудовой мигрант из стран, присоединившихся к ЕС в 2004 и 2007 гг. Помимо этого был проведен анализ данных о состоянии здоровья трудящихся-мигрантов в свете пандемии COVID-19. Несмотря на ряд ограничений в сборе и анализе данных (вторичные данные,

полученные от GYROS; записи консультантов GYROS, для которых английский не является родным языком; влияние эффекта Хоторна¹ в ходе проведения этнографического исследования) [Barnard, Costello, Butlin, 2024, p. 227–234], выбранная методология, по мнению авторов, в полной мере позволила раскрыть и проанализировать проблемы и запросы, возникающие у трудовых мигрантов из ЕС, а также рассмотреть роль некоммерческой организации в оказании им помощи.

В представленной книге жизнь и проблемы мигрантов описываются и анализируются на трех уровнях. На макроуровне описываются особенности города, на мезоуровне фиксируются характеристики улицы St Peter's Road, где располагаются кафе, магазины и конторы, основанные мигрантами. Микроуровень представлен многоквартирным домом-общешитием, где проживают рабочие-мигранты из ЕС, который стал местом проведения этнографического исследования авторов монографии.

Описывая социально-экономический портрет города Грейт-Ярмут (глава 2), авторы дают представление о повседневной жизни его жителей и особо выделяют высокий уровень лишений: некоторые его административные районы входят в число самых неблагополучных в Великобритании; среди жителей трудоспособного возраста 20% получают пособие по безработице; средний доход значительно ниже, чем в соседних городах; жители города также имеют низкий уровень образования. Особой проблемой является то, что большая часть занятости в городе носит сезонный характер – туризм летом и переработка мяса индейки зимой [Barnard, Costello, Butlin, 2024, p. 23–25].

Город пережил несколько волн миграции. В первую волну в конце 1980-х годов приезжали жители Португалии и граждане ряда стран Африки, Южной Америки и Юго-Восточной Азии, имеющие португальское гражданство. В 2004 г., после присоединения к ЕС стран Центральной и Восточной Европы, прибыли мигранты с более высоким уровнем образования, чем в предыдущую волну,

¹ Хоторнский эффект (Hawthorne effect) заключается в том, что люди могут менять свое поведение, когда за ними наблюдают. Данный эффект может проявляться в рамках проведения этнографического изучения, когда исследователь живет в доме с участниками исследования и наблюдает за ними [Oswald, Sherratt, Smith, 2014, p. 53].

но тем не менее готовы работать на местах, требующих квалификации ниже их профессионального уровня. После вступления в ЕС в 2007 г. Румынии и Болгарии и как следствие возникновения третьей волны миграции румыны стали важным источником рабочей силы для местных фабрик и ферм, особенно румыны-рома, которые в основном нанимаются в Румынии местными рекрутинговыми агентствами.

Вплоть до Брексита мигранты восполняли пробел в трудовых ресурсах, возникший в результате отказа местных жителей трудиться на условиях краткосрочной занятости и на низкооплачиваемых местах в сельском хозяйстве (сбор фруктов и переработка пищевых продуктов на птицеводческих фабриках). Как отмечают авторы, несмотря на сегрегированный образ жизни приезжающих, прибытие большого количества относительно бедных мигрантов из ЕС в город с высоким уровнем лишений значительно увеличило степень подозрительности и враждебности по отношению к ним со стороны местных жителей [Barnard, Costello, Butlin, 2024, p. 33].

Рассматривая жизнь на улице St Peter's Road, авторы акцентируют внимание на разнообразном сочетании видов предприятий (кафе, мини-супермаркеты, пабы, закусочные, букмекерские конторы и пр., основанные в том числе мигрантами из разных стран), высокой доле арендной недвижимости на ней, некачественном арендном жилье, а также на контрасте нищеты улицы с обновленной и улучшенной набережной, находящейся неподалеку от нее, на благоустройство которой ушли значительные средства.

Что же касается многоквартирного дома-общежития, в котором проходило исследование жизни мигрантов на микроуровне, то авторы подробно описывают жилищные условия и быт в нем. При этом источником данных для исследования стали не только беседы с жителями дома, которые являются мигрантами из Латвии и Литвы, но и с британцем-арендодателем.

Следуя логике обоснованной теории, К. Барнард, Ф. Костелло и С.Ф. Батлин в процессе анализа данных получили материал, который они систематизировали и выстроили на его основе структуру книги по следующим тематическим направлениям, которые определили содержание последующих глав: иммиграция, занятость, жилье, социальное обеспечение и долги, а также здоровье.

В тематическом блоке, связанном с вопросами иммиграции (глава 3), рассматривается влияние на мигрантов программы урегулирования выхода из ЕС (EU Settlement Scheme, EUSS) в 2019 г., которая была запущена правительством Великобритании, чтобы дать гражданам ЕС и членам их семей возможность защитить свои права после Брексита. Данная программа предлагала получение нового иммиграционного статуса для граждан ЕС, уже проживающих в Великобритании после выхода из ЕС, необходимость документировать свое право на проживание в Великобритании и доступ к трудоустройству, жилью, социальному обеспечению и здравоохранению. Это являлось обязательным условием для трудовых мигрантов из ЕС, чтобы продолжать жить и работать в стране. Наряду с описанием правовых норм авторы особо отмечают, что у мигрантов в связи с подготовкой и реализацией данной программы зачастую возникало ощущение столкновения с враждебной средой, где их пребывание более не приветствуется [Barnard, Costello, Butlin, 2024, p. 63]. Так, у обращающихся в организацию GYROS возникали следующие проблемы: неосведомленность о необходимости подачи заявления, путаница относительно дат Брексита; низкий уровень цифровых навыков для работы с электронными приложениями и подачи заявлений в режиме онлайн; трудности с подтверждением места жительства для тех, кто работает без трудовых договоров и живет без договоров аренды. Помощь благотворительной организации заключалась в консультировании и сопровождении мигрантов на этапах подачи и подтверждения их заявок.

В тематическом блоке, связанном с анализом занятости и условий труда мигрантов из ЕС (глава 4), обращается внимание на проблемы неформальных рабочих соглашений без оформления трудового договора, тяжелые условия труда и отсутствие контроля или права голоса в отношении распределения своего рабочего времени, а также на проблему необходимости социального дистанцирования и обеспечения средствами индивидуальной защиты в период пандемии. Запросы в организацию GYROS от трудовых мигрантов касались помощи в поиске работы, получения поддержки при взаимодействии с работодателями (помощь в понимании трудовых договоров, материалов по охране труда и технике безопасности и пр.), разрешения проблем, связанных с отсутствием

расчетных листов или невыплатой заработной платы, больничных и отпускных. Вместе с тем авторы исследования отмечают незначительное количество упоминаний консультантов организации GYROS об обращении в трибунал по трудовым спорам (employment tribunal), а также отсутствие направлений от них в правоохранительные органы или в другие юридические службы для обеспечения принудительного исполнения трудовых прав мигрантов. Вместе с тем авторы указывают на прагматичный подход организации, заключающийся в поиске решений путем прямого взаимодействия с работодателем или оказания помощи работнику в быстром переходе на другую работу [Barnard, Costello, Butlin, 2024, p. 107].

Другое важное направление исследования касается проблем с жильем в Грейт-Ярмуте (глава 5). Проведенный анализ ситуации на макроуровне показывает, с одной стороны, плохую ситуацию с качеством жилищного фонда, а с другой – доступность дешевого жилья, что способствует криминогенной обстановке в городе. На микроуровне рассматриваются особенности жизни в ветхом некачественном жилье, опыт совместного проживания в общежитиях и возникающие в связи с этим сложности во взаимоотношениях мигрантов, а также с арендодателями, официально не оформляющими документы о сдаче жилья. Большей частью запросы трудящихся-мигрантов в GYROS касались взаимоотношений с недобросовестными арендодателями и плохого качества жилья, потери жилья в связи с увольнением, оплаты муниципального налога или задолженности по арендной плате. Работа консультантов организации в основном заключается в переводе документации на родной язык мигрантов, взаимодействии с арендодателями, сопровождении и помощи на встречах с жилищной и другими городскими службами. Вместе с тем, как отмечают авторы, консультанты предпочитают формальным путям решения проблем (юридическим процедурам) неформальные. Так, например, они предпочтут сначала связаться напрямую с арендодателем, чтобы решить проблему, например с непригодным жильем [Barnard, Costello, Butlin, 2024, p. 135]. Исследователи объясняют это тем, что они не обладают достаточной квалификацией в данной области и зачастую полагаются на собственный приобретенный в подобных случаях опыт.

Доступ к социальным пособиям для трудящихся-мигрантов из ЕС и проблемы с их получением представляют собой следующий аспект исследования (глава 6). Авторы наглядно и предметно показывают, что многим сложно ориентироваться в программе получения пособий не только из-за недостаточного знания языка и цифровой неграмотности, но и из-за сложной и запутанной системы социального обеспечения Великобритании и строгих критериев получения социальной помощи, связанных с необходимостью доказать, что они имеют статус «постоянно проживающих» (*habitually resident*) и имеющих «право на проживание» (*right to reside*), чтобы претендовать на определенные пособия [Barnard, Costello, Butlin, 2024, p. 136].

Долги также являются распространенной проблемой в силу того, что из-за низкой заработной платы мигранты зачастую живут «от зарплаты до зарплаты». При этом проблемы, связанные с пособиями и долгами, взаимосвязаны: задержки в доступе к пособиям, особенно когда люди сталкиваются с дополнительными проверками их соответствия требованиям системы социальной защиты, означают, что долги быстро накапливаются. К тому же карантин в период пандемии COVID-19 стал еще одной причиной, усугубившей проблему долгов мигрантов. В связи с этим одно из направлений консультаций организации GYROS – помощь в разработке планов погашения задолженности, предоставление практических финансовых советов (к примеру, разделение долгов на категории приоритетных и неприоритетных), услуги устного перевода при обращении в государственные инстанции и письменного перевода документов на родной язык мигрантов, а также по ведению переговоров с кредитором о плане погашения долгов. Иногда консультанты принимают проактивные меры, помогая клиентам актуализировать информацию по счетам за коммунальные услуги, изменять и отменять ее, особенно при смене адреса, чтобы избежать проблем в дальнейшем.

В последнем тематическом блоке (глава 7) рассматриваются проблемы доступа трудовых мигрантов из ЕС и членов их семей к здравоохранению Великобритании. Плохое качество жилья и рабочих мест наряду с тяжелой низкооплачиваемой физической работой и долгами усугубляют социальную депривацию, стресс и беспокойство мигрантов. В рамках своего исследования К. Бар-

нард, Ф. Костелло и С.Ф. Батлин отталкивались от уже опубликованных междисциплинарных работ, в которых были продемонстрированы препятствия в доступе мигрантов к здравоохранению¹. Среди них различаются барьеры на уровне системы и поставщика услуг (право на доступ к услугам, качество получаемой помощи, дискриминационная практика и негативное отношение со стороны персонала) и барьеры на уровне пациента (незнание им местной системы функционирования здравоохранения и того, как их использовать, языковые барьеры и трудности адаптации к новой системе здравоохранения) [Barnard, Costello, Butlin, 2024, p. 173].

Рассматривая барьеры на уровне пациента, авторы нашли подтверждения тому, что недостаточные языковые компетенции являются существенной проблемой для сообществ мигрантов в Грейт-Ярмуте при получении услуг здравоохранения. На уровне системы респонденты сообщали о дискриминационных практиках со стороны персонала. К примеру, они рассказывали о какой-либо форме (обычно устной) дискриминационного комментария, особенно риторики в стиле «уезжай домой» [Barnard, Costello, Butlin, 2024, p. 179]. Бюрократические препоны в виде требований к оформлению «многочисленных» документов для них также препятствуют полноценному или своевременному получению соответствующих услуг для облегчения или предотвращения проблем со здоровьем. В целом анализ данных свидетельствует о том, что чем выше уровень английского языка у мигранта, тем больше вероятность того, что он получит доступ к услугам здравоохранения и будет содержательно взаимодействовать с врачом общей практики. Анализ данных также указывает на то, что уровень долгосрочных проблем со здоровьем среди рабочих-мигрантов из ЕС в когорте исследуемых приближается к среднему показателю по стране, что говорит о том, что у трудовых мигрантов все чаще возникают проблемы со здоровьем. Это в свою очередь подтверждает предположение авторов, что всевозможные трудности, с которыми

¹ *Jayaweera H.* Access to healthcare for vulnerable migrant women in England: a human security approach // *Current sociology*. – 2018. – Vol. 66, N 2. – P. 273–285; *Access to healthcare for migrant patients in Europe: healthcare discrimination and translation services / Gil-Salmerón A., Katsas K., Riza E., Karnaki P., Linos A.* // *International journal of environmental research and public health*. – 2021. – Vol. 18. – 7901. – DOI: 10.3390/ijerph18157901

сталкиваются мигранты в Великобритании, со временем могут нивелировать эффект «здорового мигранта»¹ [Barnard, Costello, Butlin, 2024, p. 182].

Что касается работы организации GYROS в направлении облегчения доступа мигрантов к здравоохранению, то она сосредоточена в основном на решении повседневных (юридических) проблем. Однако имеет место и превентивный аспект, связанный с тем, что консультанты следят за тем, чтобы их клиенты и члены их семей были зарегистрированы у врача общей практики. Помимо прочего подобная регистрация помогает избежать трудностей с социальными службами (поскольку демонстрирует заботу мигрантов о своих детях). Консультанты оказывают при этом помощь в записи на прием или общении с врачом общей практики; помощь в ответе на письмо из учреждения здравоохранения с просьбой к мигранту доказать свое право на получение соответствующих бесплатных услуг; помощь в подаче заявления на получение пособий, когда мигрант не имеет права на установленное законом оплату больничного листа или больше не может работать из-за болезни; помощь при взаимодействии с работодателем по поводу оплаты больничного листа и т.д.

В заключение (глава 8) авторы обобщают результаты исследования опыта трудовых мигрантов из ЕС в отдельно взятом городе Грейт-Ярмут и особо подчеркивают выявленное ими негативное влияние на качество жизни мигрантов из ЕС в Великобритании неопределенности и нестабильности, выражающихся в ненадежной (с минимум социальных гарантий) работе, плохих условиях труда, низком качестве жилищных условий и ограниченном доступе к социальной защите.

Представленное в монографии исследование детально описывает и анализирует повседневные проблемы рабочих-мигрантов из ЕС. Несмотря на то, что возникающие у них проблемы по большому счету свойственны сообществам мигрантов в целом, уникальность и значимый вклад исследования заключается в изучении взаимодействия консультантов некоммерческой организа-

¹ Эффект «здорового мигранта» заключается в том, что мигранты, как правило, изначально обладают хорошим физическим ресурсом, позволяющим им переезжать в новую страну и устраиваться там на работу [Кислицына, 2013].

ции GYROS с обращающимися к ним мигрантами и подходах консультантов к решению их проблем. Кроме того, авторы предлагают идею теоретического обоснования для своего и последующих исследований в рамках концепции прагматического права¹.

На протяжении всей книги многократно подчеркивается прагматичность работников организации, которые в большинстве своем не имеют юридического образования, но все же стремятся разрешать ситуации, исходя из своего опыта и понимания. Закон при этом часто рассматривается ими как набор правил, которые необходимо соблюдать или обходить. В связи с этим авторы обоснованно отмечают риски и ограничения данного проблемно ориентированного подхода, связанные с обеспечением качества консультаций и уровнем правосознания консультантов. Тем не менее, несмотря на то что подход работников GYROS сильно отличается от традиционных юридических консультаций, описанный авторами опыт их взаимодействия с мигрантами позволяет составить более полную картину запросов и обращений мигрантов в правовой сфере Великобритании.

В целом, приведенные в книге правовые и социальные аспекты миграционной политики Великобритании, повседневные проблемы и практики их решения трудящимися-мигрантами из ЕС будут интересны научным сотрудникам и студентам, работникам социальных служб и социально ориентированных некоммерческих организаций.

¹ Отметим, что концепция прагматичного права (юридического прагматизма) подразумевает гибкий подход к проблемам с учетом контекста и обстоятельств. Правовой прагматизм интерпретирует и применяет право для достижения практических результатов, критикуя при этом правовой формализм и догматизм. Юридический прагматизм утверждает, что право следует понимать через жизненный опыт, а не абстрактные теории. Также подчеркивается необходимость для судей учитывать социальные последствия своих решений, признавая, что право формируется и трансформируется под влиянием социальных, политических и экономических факторов. Критика данной концепции заключается в том, что находящийся в ее основе подход может подорвать стабильность и предсказуемость, традиционно связанные с правовыми системами.

Кислицына О.А. Различия в состоянии здоровья мигрантов и коренного населения в России и других странах Европейского региона // Социальные аспекты здоровья населения. – 2013. – № 3. – URL: <http://vestnik.mednet.ru/content/view/478/30/lang,ru/> (дата обращения: 09.10.2024).

Barnard C., Costello F., Butlin S.F. *Low-paid EU migrant workers: the house, the street, the town*. – Bristol: Bristol university press, 2024. – 249 p.

Currie S. Brexit-Precipitated or free movement-facilitated? Labour exploitation of EU migrants in the UK // *Modern slavery in global context human rights, law, and society* / ed. by E.A. Faulkner. – Bristol: Bristol university press, 2024. – P. 197–219.

Currie S. Scapegoats and Guinea pigs: free movement as a pathway to confined labour market citizenship for European Union accession migrants in the UK // *Industrial law journal*. – 2022. – Vol. 51, N 2. – P. 277–317.

Oswald D., Sherratt F., Smith S. Handling the Hawthorne effect: the challenges surrounding a participant observer // *Review of social studies*. – 2014. – Vol. 1, N 1. – P. 53–73.

References

Barnard C., Costello F., Butlin S.F. *Low-paid EU migrant workers: the house, the street, the town*. – Bristol: Bristol university press, 2024. – 249 p.

Currie S. Brexit-Precipitated or free movement-facilitated? Labour exploitation of EU migrants in the UK. *Modern slavery in global context human rights, law, and society*. Ed. by E.A. Faulkner. – Bristol: Bristol university press, 2024. – P. 197–219.

Currie S. Scapegoats and Guinea pigs: free movement as a pathway to confined labour market citizenship for European Union accession migrants in the UK. *Industrial law journal*. – 2022. – Vol. 51, N 2. – P. 277–317.

Kislitsyna O.A. Razlichiya v sostoyanii zdorov'ya migrantov i korennoego naseleniya v Rossii i drugih stranah Yevropeyskogo regiona [Differences in the health status of migrants and the indigenous population in Russia and other countries of the European region]. *Social'nyye aspekty zdorov'ya naseleniya* [Social aspects of population health]. – 2013. – N 3. – URL: <http://vestnik.mednet.ru/content/view/478/30/lang,ru/> (accessed: 09.10.2024). (In Russian)

Oswald D., Sherratt F., Smith S. Handling the Hawthorne effect: the challenges surrounding a participant observer. *Review of social studies*. – 2014. – Vol. 1, N 1. – P. 53–73.